

ПРОТОКОЛ №2
от 29 ноября 2016 года
педагогического совета МАДОУ детский сад «Сулпылар»

Присутствовало: 12 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

Внесение изменений в Положение «Об оценке эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ детский сад «Сулпылар»

Слушали:

1. Председателя комиссии по утверждению показателей эффективности деятельности педагогических работников, по оценке эффективности деятельности педагогических работников и по распределению иных стимулирующих выплат МАДОУ детский сад «Сулпылар» старшего воспитателя Каримову Я.С.

Она сказала, что назрела необходимость внесения изменений в Положение «Об оценке эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ детский сад «Сулпылар», а именно в показатели эффективности деятельности педагогов. Отметила, что данное Положение ориентировано на развитие профессиональных умений педагога и направлено на повышение качества образовательной работы в условиях реализации основной образовательной программы дошкольного учреждения. Каримова Я.С. подчеркнула, что Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ детский сад «Сулпылар» и порядок установления стимулирующих выплат по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения один раз в 3 месяца.

2. Воспитателя Абдрашитову Р.Х.

Она предложила расширить пункт «штрафные баллы», по показателям, которые должны повлиять на уменьшение размера стимулирующих выплат, так как, она, являясь инженером по ОТ и ТБ, видит нарушения по выполнению инструкций по охране здоровья в работе у воспитателей. Предложила расшифровать конкретно, за что можно снимать баллы. Отметила, при наличии травматизма воспитанников можно снять 15 баллов, а за опоздание на работу без уважительной причины можно снять 5 баллов.

3. Музыкального руководителя Губайдуллину Р.А.

Она сказала, что мы все работаем по календарным планам, которые мы обязаны писать ежедневно. Предложила уменьшить размер стимулирующих выплат по причине отсутствия таких планов на 5 баллов.

4. Воспитателя Бикбову С.Р.

Бикбова С.Р. предложила снять 5 баллов за нахождение на больничном листе более 10 дней. Кто-то умудряется побывать несколько раз, несколько раз в месяц даже, а кто-то вообще не выходит.

5. Воспитателя Уметбаеву Г.М.

Она отметила, что важно тесно сотрудничать с родителями, используя различные формы работы. А если есть жалобы, заявления со стороны родителей на воспитателей, то снять с общих баллов за стимулирующие выплаты 5 баллов.

6. Заведующую МАДОУ Биушкину Н.А.

Нурия Ахатовна отметила важность выполнения инструкций по охране здоровья и жизни детей. Она внесла предложение ограничить размер стимулирующих выплат при нарушениях должностных инструкций по охране здоровья и жизнедеятельности воспитанников.

Было проведено голосование. Тансыккужина З.Г., член комиссии предложила снять 7 баллов. Каипкулова З.Г., Давлеткулова Н.Р., воспитатели, предложили снять по 5 баллов. По результатам большинство голосов педагогического состава решено снять 7 баллов при таких нарушениях.

7. Бикбова С.Р., член комиссии внесла предложение по тем работникам, которые проработали неполный отчетный период, что начисление выплат стимулирующего характера не производить, так как, они должны будут показать свою работу, согласно критериям, трудовому договору, а не только осуществлять присмотр и уход за воспитанниками. Так же, добавила, что некоторые воспитатели работают сверх должностных инструкций, выполняют различные функциональные обязанности – это работа в творческой группе, работа с ветеранами, работа с коллективом, по ОТ и ТБ и многое другое, предложила внести баллы в критерии.

Педагоги проголосовали и со всеми предложенными изменениями согласились.

Решение:

1.Внести в Положение «Об оценке эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ детский сад «Сулпылар» следующие изменения:

1.2. Внести 3 раздел в Положение: показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат и в графу «Штрафные баллы» добавить следующие пункты:


- прогул и опоздание на работу без уважительной причины – 5баллов;
- отсутствие календарного плана образовательной работы- 5 баллов;
- нахождение педагога на больничном листе более 10 дней- 5 баллов;
- жалобы от родителей- 5 баллов;
- наличие травматизма воспитанников- 15 баллов;
- нарушение должностных инструкций по охране здоровья и жизнедеятельности воспитанников – 7 баллов
- работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера не производить.

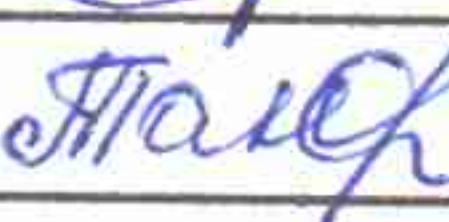
1.1. В графу «Дополнительные баллы» добавить пункты «выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в экспертной комиссии, творческой группе, выполнение функций администратора сайта и т.д.)», «своевременное и результативное ведение работы по дополнительному образованию воспитанников» - 5 баллов.

1.2. Данные изменения действуют с 4 квартала 2016 года. У кого есть дисциплинарные взыскания, учитываются.

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:


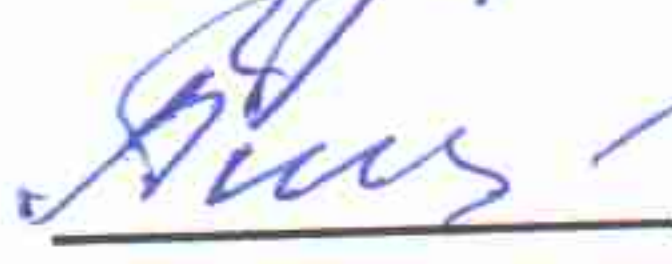
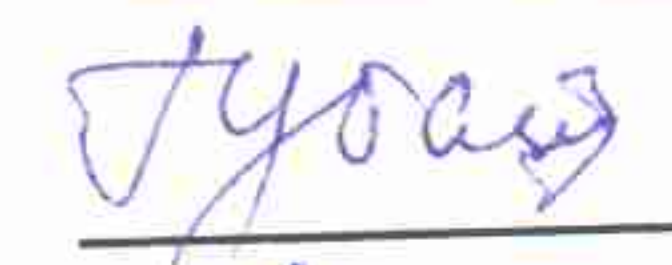



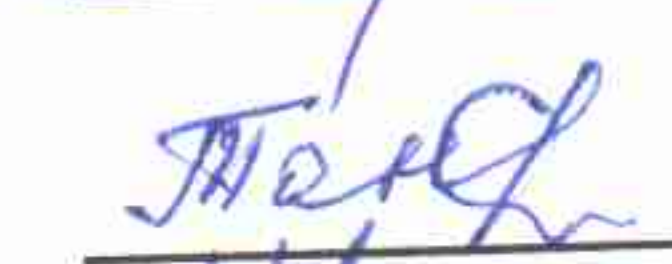

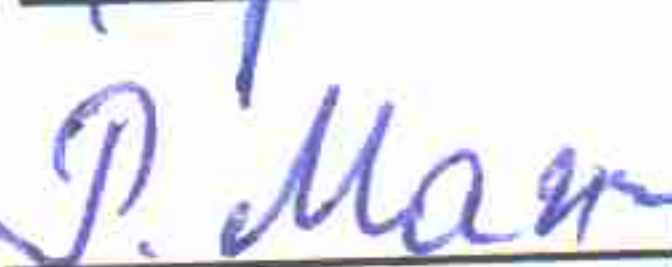





Я.С.Каримова

З.Г.Тансыккужина

Ознакомлены с изменениями в Положении «Об оценке эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ детский сад «Сулпылар»:

1. Абдрашитова Р.Х. 
2. Бикбова С.Р. 
3. Губайдуллина Р.А. 
4. Давлеткулова Н.Р. 
5. Каримова Я.С. 
6. Каипкулова З.Г. 
7. Тансыккужина З.Г. 
8. Насирова Н.И. 
9. Мажитова Р.М. 
10. Уметбаева Г.М. 
11. Янбекова М.А. 